



**“Tutti gli esseri umani nascono liberi ed eguali in dignità e diritti.
Essi sono dotati di ragione e di coscienza
e devono agire gli uni verso gli altri in spirito di fratellanza.”**

Art. 1 della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani

I nostri principi

Il rispetto dei diritti fondamentali dell'Uomo è un elemento essenziale della Sostenibilità per l'impresa Realcable. La dignità ed il rispetto delle persone sono alla base della nostra cultura d'impresa. L'impresa Realcable è impegnata a promuovere il rispetto dei Diritti Umani e l'eliminazione di ogni forma di violazione degli stessi riscontrata internamente e presso i propri fornitori.

Questo documento è fondato sul sistema di valori dell'impresa e sul suo Codice Etico.

Il rispetto dei principi espressi nella Politica sui Diritti Umani è da ritenersi parte integrante dei doveri di tutti i dipendenti e dei propri fornitori.

Quadro internazionale di riferimento

La nostra Politica è in linea con la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo e dalle convenzioni ad essa ispirate, quali ad esempio la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e i Diritti fondamentali nel lavoro, la Convenzione ONU sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza, i Children's Rights and Business Principles promossi da UNICEF e i principi del Global Compact delle Nazioni Unite.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Rispettiamo il diritto dei lavoratori ad avere un'adeguata rappresentanza e la libertà dei dipendenti di costituire e/o aderire ad organizzazioni di lavoratori o rappresentanze sindacali, senza timore di ritorsioni o intimidazioni.

Da parte nostra, ci impegniamo a collaborare con le organizzazioni che rappresentano la forza lavoro e a mantenere rapporti significativi e costruttivi con i sindacati.

Condizioni salariali e orari di lavoro

Le retribuzioni dei nostri collaboratori sono allineate con quanto previsto dalla legge locale e dagli standard di settore; operiamo nel pieno rispetto delle leggi vigenti su retribuzioni, benefit, orario di lavoro e straordinari. Le modalità con cui definiamo la remunerazione salariale sono basate su criteri oggettivi.

Siamo impegnati al rispetto del monte ore di lavoro settimanale previsto dalla legislazione locale e comunque a non eccedere quanto stabilito dalle Convenzioni ILO in materia.

Ci assicuriamo che il lavoro straordinario sia correttamente remunerato.

Assicuriamo un riposo adeguato ai nostri collaboratori, garantendo in ogni caso il diritto ad almeno un giorno di riposo settimanale.

Lavoro minorile e lavoro forzato

Il ricorso a lavoro minorile non è consentito, così come definito dalle Convenzioni ILO di riferimento. Nessun bambino al di sotto dei 15 anni, o di età inferiore a quella minima indicata dalla legge locale, potrà essere impiegato in attività lavorative. Siamo inoltre impegnati ad assicurare che tutti coloro di età inferiore ai 18 anni operino in ruoli adeguati alla loro età, così come definito dalle Convenzioni ILO specifiche.

Rifiutiamo qualsiasi tipo di lavoro forzato così come definito dalle Convenzioni e Raccomandazioni ILO di riferimento.

Tutela della salute e della sicurezza

Assicuriamo a tutti i nostri collaboratori un luogo di lavoro sano, sicuro e conforme alle leggi in materia di sicurezza e salute. Ci impegniamo a mantenere gli ambienti di lavoro produttivi e sicuri minimizzando i rischi di incidenti o infortuni. Ci impegniamo a coinvolgere i nostri dipendenti in un miglioramento costante dello stato di salute e di sicurezza dei nostri luoghi di lavoro in linea con quanto previsto dalle leggi locali.

Rispetto delle persone e della diversità

Rispettiamo la diversità e il diritto alle pari opportunità. Qualsiasi forma di discriminazione di razza, colore, genere, lingua, religione, nazionalità, opinione politica, orientamento sessuale o status sociale, non viene tollerata e incoraggiamo la promozione di un comportamento etico negli ambienti di lavoro.

Allo stesso modo siamo impegnati ad impedire qualsiasi molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, abuso, nonché minacce o intimidazioni sul luogo di lavoro.

Destinatari della politica

La presente Dichiarazione sulla nostra posizione relativa ai Diritti del Lavoro e ai Diritti Umani conferma l'impegno dell'azienda verso tutti i dipendenti, i propri partner

commerciali, i fornitori e tutti coloro che, in qualche modo, rientrano nella sfera di incidenza della nostra catena del valore.

Comunicazione della Politica

La Politica viene divulgata a tutti gli interessati, tramite affissione nella bacheca aziendale, l'invio di mail e la pubblicazione nel sito www.realcable.it.

Applicazione della Politica

Il personale della impresa Realcable è tenuto, senza eccezioni, ad adeguare il proprio comportamento ai principi stabiliti nella presente Politica, sia sul posto di lavoro sia nel corso di eventi esterni attinenti al lavoro (incontri, eventi sociali, trasferte).

Modalità per segnalare le violazioni

I comportamenti non conformi alla presente Politica, possono essere segnalati attraverso i seguenti canali di comunicazione:

- posta elettronica: info@realcable.it
- indirizzo postale: via Orefici Michelin, 7 – 33170 Pordenone (PN)

Pordenone, 22/07/2024

Il Legale Rappresentante
Sig.ra Barbara Sgambaro

